

Sintesi incontro sindacale Regionale con il DG Salute avente per Oggetto RAR 2015

Il DG Salute in apertura di incontro (20 aprile) ha voluto informarci sulle conseguenze della legge 190/14 e sulle conseguenze attese della conferenza Stato Regioni (dato non definitivo in quanto la conferenza stessa è stata rinviata all'8/5).

- 1) Lo sblocco parziale dell'articolo 9 della legge 122/2010 riguardante l'esclusività ai 5 e 15 anni comporterà per Regione Lombardia (RL) un esborso stimato in 24/25 mln € (dato rilevato al termine della ricognizione).
- 2) La legge di stabilità in RL inciderà nel 2015 per un Taglio di 2300 mln, vanificando quanto pattuito nella precedente Conferenza Stato Regioni di 1950 mln €, anzi con un aggravio di ca. 340 mln + 160 mln già previsti.
- 3) RL farà fronte a queste novità negative con interventi su beni e servizi, sulla farmaceutica e sugli acquisti, tra questi però ci sono consulenze e contratti LP.
- 4) RL per il 2015 non vuole (input politico) tagli ulteriori sul personale, dichiara che il recupero previsto dell' 1,4% già previsto entro 2020 inizierà dal prossimo anno, anzi si prevede di compensare il turn over dal 60 all'80%.

E' stato inoltre affermato che negli ultimi 2 anni il personale non è diminuito (facile a dirsi in quanto la gobba pensionistica si è di fatto spostata di 2 anni)

RAR (affermazione del direttore) per il 2015 non si discute la somma che viene mantenuta uguale ma si vogliono discutere obiettivi a sua detta più pregnanti (quali non sono stati formalizzati)

Il DG Salute chiede che non siano a pioggia ma per fasce di merito.

Anaaò ha ribadito che non si discute né si chiude sulle RAR se non si concludono gli argomenti già sottoscritti e tuttora aperti collaterali a RAR 2014:

- Bene 5 e 15 anni – non merito locale ma dovuto alla 190; in ogni caso ha funzionato la sinergia Anaaò - DG Salute: i pagamenti sono già avvenuti o sono programmati per maggio in 42 su 46 aziende.
- Assicurazioni, libera professioneancora tutto da fare.....
- Sul precariato ancorchè si sia in fase di discussione sul metodo non si può condividere un metodo di rilevazione del fabbisogno di Personale che presenta ancora parecchi difetti sui flussi in entrata e senza poi conoscere i numeri in uscita
(sono già stati presentati 200 progetti dalle Aziende mai visti né discussi dal sindacato utilizzando il metodo in discussione).